

التاريخ: 2023/03/09

المدة: 02 سا

المستوى: 3ت إ

المادة: القانون

## تصحيح اختبار الفصل الثاني

الجزء الأول: (06 ن)

### 1) التزامات المشتري:

- الالتزام بدفع الثمن: يلتزم المشتري بدفع الثمن النقدي المتفق عليه في العقد للبائع.
- التزام المشتري بدفع نفقات البيع: يتحمل المشتري نفقات التسجيل والطوابع ورسوم الإعلان العقاري والتوثيق وغيرها من النفقات ما لم يوجد نصوص قانونية تقضي بغير ذلك.

- الالتزام بتسليم المبيع: يلتزم المشتري بتسليم المبيع في الوقت والمكان المتفق عليهما دون تأخير، باستثناء الوقت الذي تتطلبه عملية التسليم.

### 2) خصائص شركة المساهمة:

- ينقسم رأس مالها إلى أسهم قابلة للتداول بالطرق التجارية، تقدر حصة الشريك في الشركة بمقدار عدد الأسهم التي يمتلكها.

- يطلق على شركة المساهمة تسمية الشركة، ويجب أن تكون مسبقة أو متبوعة بذكر شكل الشركة ومبلغ رأسمالها ويجوز إدراج اسم شريك واحد أو أكثر في تسمية الشركة.

- لا تتأثر شركة المساهمة بانسحاب الشريك أو إفلاسه أو وفاته.
- تحدد مسؤولية الشريك بقدر ما يملكه من أسهم.

- لا يكتسب الشريك المساهم صفة التاجر.

- يجب ألا يقل عدد الشركاء عن سبعة.

### 3) آثار عقد العمل:

#### • التزامات العامل:

- الالتزام بتنفيذ شروط العقد المتفق عليه بحسن نية وبصفة شخصية من طرف العامل.
- الامتثال للأوامر والتوجيهات والتعليمات التي يصدرها صاحب العمل.

- الالتزام بالسري المنهني وذلك بعدم إفشاء المعلومات المهنية وعدم الكشف عن مضمون الوثائق الداخلية الخاصة بالمؤسسة المستخدمة.

- الالتزام ببذل الجهد والمواظبة في العمل.

- الالتزام بعدم منافسة المستخدم ومزاولة نشاط يتعارض مع طبيعة العمل.

## • التزامات صاحب العمل:

- الالتزام بتمكين العامل من التمتع بحقوقه المادية والمهنية والنقابية التي منحها له القانون.
- دفع أجره بانتظام.
- الالتزام باحترام العامل وصيانة كرامته من خلال توفير وسائل وأدوات العمل.
- توفير الأمن والحماية للعمال من مختلف الأخطار المهنية التي لها علاقة مباشرة أو غير مباشرة بعالم الشغل.
- تمكين العمال من إجراء دورات تكوينية للرفع من مستواهم المهني والترقية في العمل حسب السلم الوظيفي.

## الجزء الثاني: (06 ن)

### السند رقم 01:

- 1) نوع العقد الذي حرره الموثق عبد النور هو عقد بيع.
- تعريفه: عرّفته المادة 351 من ق م ج كما يلي: " البيع عقد يلتزم بمقتضاه البائع أن ينقل للمشتري ملكية شيء أو حقا ماليا آخر في مقابل ثمن نقدي ".
- 2) لا، تحرير العقد غير كاف لإتمام هذا النوع من العقود.
- التبرير: بالإضافة إلى الكتابة يجب القيام بإجراءات الشهر.
- الشهر: يقتصر الشهر لدى مصلحة الشهر العقاري على بعض البيوع مثل بيع المحلات التجارية أو العقارات

## Ecole Erradja wa Tafaouk

### السند رقم 02:

- 3) الطبيعة القانونية للشركة التي اتفق الأصدقاء الثلاثة على إنشائها: شركة تضامن.
- تعريف شركة التضامن: هي شركة تتكوّن من شريكين أو أكثر، يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية. وتسمى الشركة بأسماء الشركاء، ويكتسب الشريك صفة التاجر، وتعتبر حصة الشريك غير قابلة للانتقال للغير، ولا تنتقل هذه الحصة لورثة الشريك.
- 4) خصائص الشركة التي وردت في السند:
  - اسم الشركة: " شركة أحمد وشركاؤه "
  - المسؤولية الشخصية التضامنية: يحق لدائني الشركة المطالبة بديونهم من أي شريك.

### • باقي الخصائص:

- اكتساب الشريك صفة التاجر: يكتسب الشريك هذه الصفة بمجرد انضمامه إلى الشركة حتى ولو لم تكن له هذه الصفة من قبل.
- عدم قابلية الحصص للتداول: لا تنتقل الحصص بالطرق التجارية ولا عن طريق الإرث.

5) أثر الافتراضات التالية على حياة الشركة

- الافتراض الأول: حجز سميح تنحل الشركة في حالة إفلاس أحد الشركاء أو منعه من ممارسة مهنته التجارية (الحجر عليه) أو فقدان أهليته.
- الافتراض الثاني: لا تنحل الشركة في حالة وفاة على لأن القانون التأسيسي نص على استمرار الشركة في حالة وفاة أحد الشركاء.

### الجزء الثالث: (08 ن)

1) نوع شركة السيد أكرم: الشركة ذات المسؤولية المحدودة.

- تعريفها: هي شركة تضم شخص أو عدة أشخاص لا يتحملون الخسائر إلا في حدود ما قدموه من حصص، إذا كانت تضم شخص واحدا تسمى «مؤسسة ذات الشخص الوحيد وذات المسؤولية المحدودة» حيث يمارس الشريك الوحيد السلطة المخولة لجمعية الشركاء.

#### • أسباب انقضاء الشركات ذات المسؤولية المحدودة:

- تنقضي الشركة ذات المسؤولية المحدودة بنفس الأسباب العامة التي تنقضي بها الشركات التجارية كانهاء أجلها أو انتهاء الهدف الذي قامت من أجله الشركة أو اندماجها....، فلا تبقى فائدة من استمرارها.
- وتنتهي لسبب خاص إذا فاق عدد الشركاء خمسون (50) شريكاً، كحد أقصى فيجب تحويل الشركة إلى شركة مساهمة في أجل سنة وإلا تحل الشركة.

2) عند توظيف السيد أكرم كل من علاء الدين ووليد:

- أ) نوع عقد العمل الذي تنصح به السيد أكرم: عقد عمل محدد المدة.
- ب) التبرير: لأن تجارته تزدهر في فصل الصيف فقط، أي يزداد العمل لأسباب موسمية.
- ج) باقي الأسباب:

- عقود الأشغال أو الخدمات غير المتجددة.
- استخلاف عامل مثبت في منصب تغيب عنه مؤقتاً.
- الأشغال الدورية ذات الطابع المتقطع.
- تزايد العمل.
- نشاطات ذات مدة محدودة أو مؤقتة بحكم طبيعتها.

3) قام السيد أكرم بإنهاء علاقة العمل بينه وبين وليد:

أ) السبب: افساء السير المهني.

ب) كيف نسبي هذه الحالة: العزل.

الشرح: هو فصل العامل من منصبه أو تسريحه بسبب ارتكابه لخطأ جسيم أثناء عمله

ج) باقي الأسباب التي تؤدي إلى نفس الحالة:

- رفض تنفيذ تعليمات المؤسسة المستخدمة والتي تتعلّق بالالتزامات المهنيّة بدون عذر.
- إلحاق خسائر بالمؤسسة نتيجة أعمال شغب أو عنف.
- المشاركة في التوقّف الجماعي عن العمل بطريقة تنتهك التّشريع المعمول به.
- تناول الكحول والمخدّرات داخل أماكن العمل.
- (4) الحالات الأخرى لإنهاء علاقة العمل دون شرح:
  - البطلان أو الإلغاء القانوني.
  - انقضاء أجل عقد العمل.
  - الاستقالة.
  - العجز الكلّي عن العمل.
  - التّسريح.
  - إنهاء النّشاط القانوني للمؤسسة.
  - التّقاعد.
  - الوفاة.

